



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

PIANO STRATEGICO 2022-26

Aggiornamento - azioni prioritarie per l'anno 2023

Parere positivo del Senato accademico del 20 dicembre 2022
Approvato dal Consiglio di amministrazione del 22 dicembre 2022

Aggiornamento del Piano Strategico d'Ateneo

(Approvato dal Cda del 22 dicembre 2022 previo parere favorevole del SA del 20 dicembre 2022)

L'Università di Catania ha approvato [il Piano strategico 2022-2026 \(PS\)](#), nelle sedute del Senato accademico del 29 marzo 2022 e del Consiglio di amministrazione del 31 marzo 2022, che è stato redatto seguendo una logica tesa a delineare la visione strategica dell'Ateneo nel quadro dei principi generali sanciti dallo Statuto e nel rispetto della missione istituzionale, individuando i principali obiettivi da perseguire, le azioni ritenute di maggior impatto per la creazione di "Valore pubblico", nonché le modalità di gestione integrata tra i diversi documenti di programmazione operativa (programmazione economico-finanziaria, didattica, ricerca, valore pubblico, performance, trasparenza e prevenzione della corruzione, valorizzazione del personale, ecc.).

Il PS 2022-2026 è stato quindi progettato recependo l'intenzione del legislatore di semplificare e razionalizzare l'attività di programmazione delle PP.AA., seguendo la logica sottesa alla redazione del Piano integrato di Attività e organizzazione, introdotto dall'art. 6 del d.l. 80/2021, convertito con modificazioni dalla l. 113/2021, tracciando le linee conduttrici della programmazione integrata e operativa per i prossimi anni.

Sono stati individuati una serie di obiettivi strategici **prioritari** e che riguardano:

- Il potenziamento e l'aggiornamento dell'**offerta formativa** in risposta alle esigenze specifiche del territorio e degli stakeholders locali, che veda l'Ateneo in prima linea nell'adozione di nuove forme di didattica e di servizi innovativi a supporto degli studenti e delle loro famiglie, con particolare riguardo alle condizioni di disagio.
- La realizzazione di interventi straordinari di **edilizia universitaria** che, attraverso il recupero e la ristrutturazione di edifici storici e/o di strutture preesistenti, permettano di realizzare nuove sedi universitarie con il conseguente incremento del numero di aule e di laboratori attrezzati. Verranno altresì previste nuove residenze universitarie e quindi un aumento del numero di posti letto per gli studenti fuori-sede e nuovi servizi di accoglienza (es. foresteria universitaria).
- L'attuazione di un **piano di reclutamento** straordinario rivolto sia al personale tecnico-amministrativo che al personale docente che consenta, da un lato, di potenziare adeguatamente sia l'amministrazione centrale che le strutture decentrate, al fine di rendere più efficace e proattiva l'azione amministrativa e gestionale di Ateneo e, dall'altro, di dare supporto alle esigenze della «didattica» e alla progettualità della «ricerca».

- La piena adesione alle **linee di indirizzo strategiche del PNRR** attraverso la realizzazione di progettualità specifiche di ricerca e di sviluppo che consentano di adottare piani di investimento in strutture di supporto alla ricerca (laboratori, attrezzature, ecc.) e nel reclutamento di personale docente e di ricercatori (RTD, dottorandi, ecc.), per la realizzazione dei relativi progetti di ricerca in collaborazione con partner accademici e industriali di alto livello.

Inoltre, l'Ateneo in continuità con le azioni di governance già avviate, si è prefisso:

- Lo sviluppo continuo delle attività di ricerca e la conseguente valorizzazione e divulgazione dei risultati della ricerca stessa, con particolare enfasi alla ricerca ad alto impatto, capace di trovare soluzioni per il benessere individuale e sociale.
- Il potenziamento delle azioni di terza missione, al servizio del territorio e della comunità nazionale e internazionale (cooperazione, volontariato, iniziative sociali, e di solidarietà, divulgazione e trasferimento tecnologico).
- La crescita del grado di internazionalizzazione di tutte le attività sia al fine di attrarre talenti per contribuire allo sviluppo e alla competitività sui mercati globali, sia per aumentare la presenza internazionale della realtà universitaria.

Pertanto, nell'ottica di realizzare una pianificazione capace di fornire una strategia coerente con la missione, la visione e i valori che la caratterizzano, l'Università di Catania ha individuato quattro dimensioni che rappresentano le "sfide" principali che verranno affrontate nei prossimi anni e alle quali ancorare lo sviluppo strategico di Ateneo del prossimo futuro e che rappresentano la strategia per la creazione di valore pubblico.

Nello specifico, le "sfide" sono state individuate attraverso 4 dimensioni di sviluppo:

- Innovazione e digitalizzazione (ID).
- Inclusione sociale, benessere organizzativo e pari opportunità (IS).
- Transnazionalizzazione (Tr).
- Sviluppo Territoriale (ST).

Il Piano strategico di Ateneo è stato organizzato attraverso delle schede analitiche nelle quali vengono riportate, in funzione delle "aree strategiche" (Didattica, Ricerca, Terza Missione e Servizi) e delle relative "sfide", l'elenco dettagliato delle singole azioni a cui corrispondono i relativi tempi di realizzazione, indicatori di monitoraggio, referenti gestionali e di governance, piano operativo di riferimento. Di seguito, la lista di macro-obiettivi di sistema:

ID_1: Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione.

ID_2: Promuovere le politiche di Ateneo sulla sostenibilità.

IS_1: Favorire i processi di inclusione sociale attraverso il miglioramento della qualità dei servizi offerti e l'introduzione di servizi dedicati.

IS_2: Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria.

Tr_1: Promuovere la creazione di uno spazio fisico e virtuale di mobilità interuniversitaria caratterizzato da un contesto interculturale e multilinguistico.

Tr_2: Promuovere l'integrazione della prospettiva sovranazionale in tutte le aree di attività di Ateneo.

ST_1: Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio.

Il Piano strategico 2022-2026 copre un arco temporale di lungo periodo ed è stato oggetto di un primo [monitoraggio](#) presentato nella seduta del Senato accademico del 25 ottobre 2022, volto a rendicontare le azioni già avviate attraverso gli indicatori di monitoraggio annuali. Grazie a tali indicatori è quindi possibile misurare il grado di realizzazione delle azioni poste in essere per il raggiungimento degli obiettivi strategici di Ateneo e, di conseguenza, valutare annualmente l'opportunità di aggiornare o di introdurre eventuali correttivi; vengono altresì utilizzati anche dei cosiddetti Indicatori di sistema di Ateneo, preposti alla misurazione del grado di raggiungimento dei risultati di miglioramento registrati per ciascuna area strategica, i cui target sono definiti con un orizzonte temporale di medio-termine.

Ciò premesso, i [risultati del monitoraggio di ottobre 2022](#), insieme all'analisi del contesto esterno e interno e anche alla luce delle raccomandazioni e dei suggerimenti contenuti nella "Relazione Annuale del Nucleo di Valutazione" di ottobre 2022, forniscono gli elementi di analisi e di riflessione per l'individuazione delle azioni prioritarie da mettere in atto per il prossimo triennio 2023-2025. Il documento presentato evidenzia, dunque, le azioni che risulteranno prioritarie per l'Ateneo evidenziando, laddove opportuno, delle modifiche rispetto a quanto approvato a marzo 2022, a seguito del modificarsi delle condizioni interne ed esterne.

Nel rispetto della logica seguita nella redazione del Piano strategico e dell'evoluzione normativa in materia di programmazione integrata per le PPAA, saranno individuate le azioni prioritarie da declinarsi operativamente anche attraverso il Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025.

Si specifica che tutte le azioni contenute nel Piano strategico sono confermate nel rispetto della tempistica di avvio attribuita a ciascuna di esse e troveranno attuazione attraverso i relativi documenti di programmazione operativa. Tale aggiornamento riguarda le azioni collegate alla realizzazione degli obiettivi strategici ritenuti prioritari, ritenute in linea con le attuali situazioni di contesto. Saranno evidenziate quelle azioni per le quali risulta necessario posticipare l'avvio in coerenza con le priorità individuate.

Gli obiettivi strategici prioritari risultano trasversalmente attuati attraverso diverse azioni previste nel Piano strategico che concorrono alla realizzazione delle "sfide" che l'Ateneo ha deciso di affrontare per la creazione di "Valore pubblico".

In conclusione, si riportano nel documento, le azioni previste ai fini della realizzazione degli obiettivi strategici prioritari e gli interventi di modifica o di aggiornamento ritenuti necessari.

Si rileva, infine, che già in fase di monitoraggio, era sorta la necessità di rimodulare il target a lungo periodo legato all'indicatore di sistema "Incremento della proporzione di studenti iscritti al primo anno dei corsi di laurea (L) e laurea magistrale (LM, LMCU) e di Dottorato (D) che hanno conseguito il titolo di studio di accesso all'estero".

Occorre precisare che tale indicatore si attestava allo 0,8% nell'a.a. 2020/21 e, grazie alle politiche attuate dall'Ateneo, già nell'a.a. 2021/22 si è attestato all'1,2%. Tuttavia, il cambiamento di contesto esterno caratterizzato dalla situazione di tensione internazionale e dalle difficoltà nell'ottenimento di visto da parte della maggioranza degli studenti internazionali, rende particolarmente incerta la situazione di medio-lungo periodo. Pertanto, è stato chiesto al Senato accademico di rimodulare il target già fissato per l'a.a. 2025/26 dal 3,2% al 2,4% che ha approvato la modifica nella seduta del 25 ottobre u.s. La rimodulazione è stata approvata definitivamente dal Cda del 22 dicembre 2022.

Aggiornamento e potenziamento dell'offerta formativa

L'aggiornamento dell'offerta formativa nell'ottica di rispondere alle esigenze di sviluppo del territorio e delle dinamiche di evoluzione del mercato del lavoro anche transnazionale, richiede strumenti finalizzati all'analisi delle criticità che si manifestano rispetto all'offerta formativa attiva, un rafforzamento dell'interlocuzione con gli stakeholders e con gli studenti e introducendo anche strumenti di fruizione innovativi per il sostegno degli studenti fuori sede e in situazioni di disagio. Pertanto sono confermate le azioni previste con riferimento ai seguenti obiettivi e azioni ed ai relativi indicatori già presenti che sono altresì utili per monitorarne lo sviluppo a livello di macro-obiettivo.

Sfida	Obiettivo strategico	Obiettivo operativo e azioni	Indicatori di monitoraggio
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Innovazione e digitalizzazione</p>	<p>Ob_ID_Did_1 Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l’innovazione e la digitalizzazione.</p>	<p>ID_Did_1.1: Ottimizzazione del processo di programmazione dell’offerta formativa di I – II- III livello per l’aggiornamento e razionalizzazione della stessa</p> <p>a: Definizione della procedura di analisi, monitoraggio e aggiornamento dell’offerta formativa di I – II- III livello</p>	<p>a_1: Stato di avanzamento annuale</p> <p>a.s. 2023 introduzione della procedura per revisione offerta formativa ed evidenza ei risultati per revisione offerta formativa a.a. 2024/2025</p> <p>a.s. 2024: applicazione a regime della procedura</p> <p>a.s. 2025: verifica efficacia procedura ed eventuale revisione</p>
		<p>ID_Did_1.3 Sperimentazione e introduzione di forme di didattica innovativa</p> <p>b: Sviluppo attività di formazione per i docenti</p>	<p>a.s. 2023</p> <p>b_1: N. corsi di formazione programmati per anno</p> <p>b_2. N. ore di formazione per tipologia di attività formativa rapportate ai diversi ruoli del personale Docente</p> <p>b_3 anno 2024: Verifica efficacia della formazione sui docenti coinvolti nel biennio 2022-2023 (verifica schede Opis, ecc.)</p> <p>a.s. 2025: conferma o revisione della misura</p>

Sfida	Obiettivo strategico	Obiettivo operativo e azioni	Indicatori di monitoraggio
Inclusione sociale	Ob_IS_Did_1 Favorire i processi di inclusione sociale attraverso il miglioramento della qualità dei servizi offerti e l’introduzione di servizi dedicati	IS_Did_1.1 Potenziamento di servizi dedicati all’inclusione sociale, al benessere e alle pari opportunità b: Incremento del servizio di “peer mentorship” dedicato al supporto dell’integrazione didattica e sociale degli studenti con diverso background linguistico e culturale.	a.s. 2023 b_1: N. servizi di peer mentorship avviati b_2 a.s. 2024: Verifica efficacia della misura attuata nel biennio 2022-2023 (Es. Questionari?, Grado di soddisfazione, numero di studenti coinvolti, ecc.) a.s. 2025: conferma o revisione della misura
		IS_Did_1.1 Potenziamento di servizi dedicati all’inclusione sociale, al benessere e alle pari opportunità d: Definizione di procedure per la fruizione di materiali on-line e registrazioni delle lezioni, anche sottotitolate, per gli studenti con disabilità e/o DSA.	d_1: Stato di avanzamento a.s. 2023 Definizione delle procedure e individuazione delle soluzioni da attuare a.s. 2024 avvio delle attività
Sviluppo territoriale	Ob_ST_Did_1: Promuovere il ruolo dell’Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio	ID_ST_Did_1.2 Qualificare e razionalizzare l’offerta formativa delle lauree di I - II livello e III livello b: Revisione dell’offerta formativa con particolare attenzione alle esigenze del territorio	b_1: Stato di avanzamento a.s. 2023: Realizzazione conferenza di servizi con gli stakeholders del territorio e preparazione di proposte da sottoporre agli organi di Ateneo

Realizzazione di interventi straordinari di edilizia universitaria

L'Ateneo, grazie anche alle opportunità di finanziamento per l'edilizia, continuerà l'azione già avviata tesa al recupero e alla ristrutturazione di edifici storici e/o di strutture preesistenti che permettano di realizzare nuove sedi universitarie, con il conseguente incremento del numero di aule e di laboratori attrezzati, della creazione di nuove residenze universitarie, al fine di potenziare i servizi agli studenti per il miglioramento delle attività di didattica e di ricerca e per incrementare i servizi di accoglienza. Tale obiettivo legato anche al recupero edilizio di edifici storici o di strutture preesistente concorre al perseguimento di iniziative a beneficio dello sviluppo del territorio e alla rivalutazione degli spazi a vantaggio della comunità locale.

Pertanto sono confermate le azioni previste con riferimento ai seguenti obiettivi e azioni, per i quali laddove necessario, sono introdotti ulteriori indicatori di monitoraggio e di risultato.

Si riporta altresì il quadro complessivo degli interventi edilizi programmati e le relative azioni da avviare e realizzare nel 2023.

Sfida	Obiettivo strategico	Obiettivo operativo e azioni	Indicatori di monitoraggio
Sviluppo territoriale	<p>Ob_ST_Did_1 Promuovere il ruolo dell’Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio</p>	<p>ST_Ser_1.1 Attuazione di iniziative a beneficio del territorio anche con riferimento agli interventi per la sostenibilità:</p> <p>a1 Realizzazione Programma strategico di edilizia universitaria dell’Ateneo catanese per l’accesso ai bandi di cofinanziamento MUR - D.M. 1274/2021 F.E.U. 2021/2035</p> <p>a2 Piano emergenziale edilizia (ex D.M. 1121/2019): Intervento A e B</p> <p>a3: Finanziamento regionale – Fondi POR 4.1.1 e 10.5.7</p> <p>a4: Edilizia residenze universitarie – Legge 338/2000, IV bando e V bando</p>	<p>a_1: Stato di avanzamento a.s. 2023: programmazione degli interventi per il triennio 2023-2025 nei termini stabiliti dal bando per l’accesso ai finanziamenti e rendicontazione stati di avanzamento</p> <p>a_2: Stato di avanzamento a.s. 2023: programmazione degli interventi per il triennio nei termini stabiliti dal bando per l’accesso ai finanziamenti e rendicontazione stati di avanzamento</p> <p>a_3: Stato di avanzamento a.s. 2023: programmazione degli interventi per il triennio nei termini stabiliti dal bando per l’accesso ai finanziamenti e rendicontazione stati di avanzamento</p>

Programmazione intervento Piano edilizio UniCT - anno 2023

AVANZAMENTO anno 2023

RESIDENZE LEGGE 338/2000 - IV° BANDO	INTERVENTI	MUR - 338	UNICT	SITUAZIONE	I° SEM.	II° SEM.
Cittadella via Androne	€ 5.560.000	€ 4.290.200	€ 1.269.800	FINANZIATI	predisposizione documenti tecnici procedura di gara	contrattualizzazione ed avvio dei lavori

D.M. 1121/19 MUR - F.E.U, 2019/2033	INTERVENTI	MUR - FEU	UNICT	SITUAZIONE	I° SEM.	II° SEM.	(*) adempimento legato all'attivazione delle finestre di rendicontazione aperte dal MUR
LINEA A) - Vari	€ 5.021.267	€ 2.436.045	€ 617.392	FINANZIATI	ultimazione lavori interventi di cui alla linea A	ultimazione attività di rendicontazione (80/100%)	
			* compreso contributo di euro 1.967.830 da regione				
LINEA B) - Vari	€ 27.324.436	€ 12.403.583	€ 10.277.765	FINANZIATI	avvio lavori interventi di cui alla linea B	avvio attività di rendicontazione (20/30%)	
			* compreso contributo di euro 658.652 da regione				

P.O.R. 4.1.1. REGIONE SICILIA	INTERVENTI	REGIONE SIC.	UNICT	SITUAZIONE	I° SEM.	II° SEM.
Boscarino	(già ricompresi nella linea B) del DM 1121)	€ 3.984.000	€ -	FINANZIATI	incantieramento ed avvio lavori I° contratto applicativo	predisposizione documenti tecnici II° contratto applicativo

RESIDENZE LEGGE 338/2000 - V° BANDO	INTERVENTI	MUR - 338	UNICT	SITUAZIONE	I° SEM.	II° SEM.	(*) adempimento legato all'accoglimento domanda di cofinanziamento ministeriale
Vittorio Emanuele/Tomaselli	€ 46.000.000	€ 41.400.000	€ 4.600.000	RICHIESTI	progettazione di livello esecutivo	predisposizione documenti tecnici procedura di gara	

D.M. 1274/21 MUR - F.E.U. 2021/2035	INTERVENTI	MUR - FEU	UNICT	SITUAZIONE	I° SEM.	II° SEM.	(*) adempimenti legati all'accoglimento domanda di cofinanziamento ministeriale
LINEA A) - Abela	€ 10.100.000	€ 6.033.752	€ 4.066.248	RICHIESTI	predisposizione documenti tecnici procedura di gara	avvio dei lavori	
LINEA B)							
Polo didattico OVE	€ 20.000.000	€ 9.974.758	€ 10.025.242	RICHIESTI	progettazione di livello esecutivo	predisposizione documenti tecnici procedura di gara	
Biologia animale	€ 9.000.000	€ 4.482.100	€ 4.517.900	RICHIESTI			
LINEA E)							
PPP	€ 16.895.445	€ 8.115.249	-	RICHIESTI	progettazione di livello esecutivo	predisposizione documenti tecnici procedura di gara	
HTCC	€ 37.700.000	€ 18.473.000	€ 19.227.000	RICHIESTI			

P.O.R. 10.5.7 REGIONE SICILIA	INTERVENTI	REGIONE SIC.	UNICT	SITUAZIONE	I° SEM.	II° SEM.
RICOGNIZIONE RETROSPETTIVA (VARI)	€ 9.882.940 * oltre euro 5.668.347 già ricompresi nel DM 1121	€ 12.851.456	€ 540.000	FINANZIATI	avvio attività di rendicontazione (20/30%)	ultimazione attività di rendicontazione (80/100%)

Totale complessivo € 187.484.088 € 124.444.143 € 55.141.347

Attuazione del piano di reclutamento straordinario rivolto sia al personale tecnico-amministrativo che al personale docente

La realizzazione degli obiettivi sfidanti del Piano strategico di lungo periodo non risulterebbe attuabile se non attraverso un adeguato potenziamento sia l'amministrazione centrale che le strutture decentrate, al fine di rendere più efficace e proattiva l'azione amministrativa e gestionale di Ateneo e, l'azione di supporto alle esigenze della «didattica» e alla progettualità della «ricerca».

Pertanto le opportunità scaturenti dai piani di reclutamento straordinario accompagnati da un'efficace azione formativa del personale rientrano risultano fondamentali per il miglioramento dei risultati dell'amministrazione.

Pertanto sono confermate le azioni previste con riferimento ai seguenti obiettivi e azioni, per i quali laddove necessario, sono introdotti ulteriori indicatori di monitoraggio.

Sfida	Obiettivo strategico	Obiettivo operativo e azioni	Indicatori di monitoraggio
Inclusione sociale	Ob_IS_Ser_2 Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria	IS_Ser_2.2 Promozione di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa di Ateneo c: Adozione piano straordinario di reclutamento del personale TA	c1: Attuazione piano ripartizione PO per PTA da piano straordinario (ex. D.m. 445/2022), seduta del SA del 26/07/2022 e del Cda del 28/07/2022 Avvio selezioni nel 2023 c2. N. unità di PTA assunte per ciascun anno Target: Incremento del PTA di almeno il 10%
Sviluppo territoriale	Ob_ST_Did_1 Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio	ID_ST_Did_1.2 Qualificare e razionalizzare l'offerta formativa delle lauree di I - II livello e III livello c: Adozione piano straordinario di reclutamento di professori e ricercatori	c_1: Attuazione piano di ripartizione PO professori e ricercatori da Piano straordinario (ex d.m. 445/2022): SA del 26/07/2022, Cda del 28/07/2022. c2. N. unità di personale docente reclutato sui vari ruoli (PO, PA, RTDB, RTDA) per ciascun anno

Piena adesione alle linee di indirizzo strategiche del PNRR

Le opportunità di finanziamento derivanti dal PNRR rappresentano un importante volano per la realizzazione delle azioni di sviluppo strategico dell'Ateneo attraverso la realizzazione di progettualità specifiche di ricerca e di sviluppo a beneficio dell'intera collettività, l'adozione di piani di investimento in strutture di supporto alla ricerca (laboratori, attrezzature, ecc.) e nel reclutamento di personale docente e di ricercatori (RTD, dottorandi, ecc.), per la realizzazione dei relativi progetti di ricerca in collaborazione con partner accademici e industriali di alto livello.

Ai fini della realizzazione di tale obiettivo l'Ateneo dovrà adottare una soluzione organizzativa al fine di coordinare, gestire, monitorare e rendicontare i progetti finanziati nell'ambito del PNRR per assicurare la loro conclusione, dando evidenza, attraverso specifici strumenti di monitoraggio e di rendicontazione, dei risultati e dell'utilizzo dei fondi assegnati.

Tali interventi risulteranno oggetto di programmazione specifica nell'ambito del Piano integrato di attività e organizzazione in quanto, come espressamente previsto nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) approvato e in fase di pubblicazione, sono da ricondursi all'attuazione di misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza. Nello specifico, oltre alle azioni specificatamente previste nel piano strategico legate all'attuazione del PNRR, che risultano confermate, si riporta di seguito un prospetto sintetico dei progetti presentati e finanziati nell'ambito del PNRR.

Missione 4 "Istruzione e Ricerca": Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa"

BANDO	ACRONIMO/TITOLO	Totale budget UNICT
INVESTIMENTO 1.3 - Partenariati allargati estesi a Università, centri di ricerca, imprese e finanziamento progetti di ricerca di base. Avviso MUR D.D. n. 341 Del 15.03.2022	FAIR - Future Artificial Intelligence Research	€ 5.703.895,00
	NQSTI - National Quantum Science and Technology Institute	€ 9.017.397,75
	CHANGES - Cultural Heritage Active Innovation for Sustainable Society	€ 7.223.942,27
	HEAL ITALIA - Health Extended Alliance for Innovative Therapies, Advanced Lab-research, and Integrated Approaches of Precision Medicine	€ 6.600.000,00
	GRINS - Growing Resilient Inclusive and Sustainable	€ 5.862.000,00
	On FOODS - "Research and innovation network on food and nutrition Sustainability, Safety and Security – Working ON Foods"	€ 3.210.000,00
	INF-ACT -One Health Basic and Translational Research Actions addressing Unmet Needs on Emerging Infectious Diseases	€ 6.190.000,00
	RESTART - "Research and innovation on future telecommunications system and networks, to make Italy more smart".	€ 4.761.406,11
INVESTIMENTO 1.4 - Potenziamento strutture di ricerca e creazione di «campioni nazionali di R&S» su alcune KET. Avviso MUR D.D. n.3138 del 16.12.2021	CENTRO NAZIONALE DI RICERCA SVILUPPO DI TERAPIA GENICA E FARMACI CON TECNOLOGIA A RNA	€ 1.583.044,00
	CN00000022 - CENTRO NAZIONALE DI RICERCA AGRITECH	€ 5.524.694,00
	CN00000013 - CENTRO NAZIONALE DI RICERCA - HPC	€ 4.267.035,25
INVESTIMENTO 1.5 - Creazione e rafforzamento di «ecosistemi dell'innovazione» Avviso MUR D.D. n. 3277 del 30.12.2021	SAMOTHRACE	€ 24.174.840,41
INVESTIMENTO 1.5 - Creazione e rafforzamento di «ecosistemi dell'innovazione» nel Mezzogiorno. Decreto Direttoriale n. 204 del 29-09-2021	Greentech Mediterranean Innovation Hub	€ 10.500.000,00
	TESTARE – TEST AREA per la transizione Ecologica	€ 7.050.000,00
INVESTIMENTO 3.1 - Fondo per la costruzione di un sistema integrato di infrastrutture di ricerca e di innovazione. Avviso MUR D.D. n. 3264 del 28.12.2021	KM3NeT4RR - Kilometer Cube Neutrino Telescope for Recovery and Resilience	€ 329.200,48
	SoBigData.it - Strengthening the Italian RI for Social Mining and Big Data Analytics	€ 442.000,00
	STILES - Strengthening the Italian leadership in ELT and SKA	1.613.774,00

* i budget UniCT potrebbero subire variazioni a seguito della conclusione dell'iter amministrativo.

Piano nazionale per gli investimenti complementari al PNRR

Iniziativa/investimento	Avviso	Acronimo/ titolo Progetto	Budget UniCT*
4 - Iniziative di ricerca per tecnologie e percorsi innovativi in ambito sanitario e assistenziale	MUR n. 931 del 06-06-2022	ANTHEM: AdvaNced Technologies for Human-centEred Medicine"	€ 12.852.095,00

* i budget UniCT potrebbero subire variazioni a seguito della conclusione dell'iter amministrativo.

Missione 4 - Istruzione e Ricerca - Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università -

Iniziativa/investimento	Avviso	Acronimo/ titolo Progetto	Budget UniCT prima annualità 2023	Piano spese approvato UniCT
6 - Orientamento attivo nella transizione scuola-università	MUR n. 1639 del 17-10-2022	Progetto orientamento "UOI, ovunque da qui"	€ 1.355.750,00	€ 1.055.750,00

Si riportano inoltre alcuni indicatori di monitoraggio relativi ai progetti PNRR per ciò che riguarda il numero di ricercatori coinvolti, e il reclutamento di ricercatori RTDA e dottorandi aggiornato alla data del 15/12/2022.

- Numero di ricercatori coinvolti: 250
- Numero di ricercatori da reclutare: 100 (di cui 98 già banditi)
- Numero di PHD da reclutare: 103
- Numero di personale TA a supporto da assumere: 30

Realizzazione del Sistema informativo statistico di Ateneo

Funzionale alla realizzazione degli obiettivi del Piano strategico risulta fondamentale dotarsi di adeguati strumenti di monitoraggio e di valutazione dei risultati della performance dell'Ateneo nelle sue aree strategiche. Risulta prioritario dunque mettere a sistema gli sforzi fin ad oggi compiuti nella realizzazione di strumenti informativi per la raccolta dei dati funzionali alla costruzione di indicatori quantitativi di risultato nelle aree strategiche dell'Ateneo, anche alla luce del nuovo modello di accreditamento di sede e di corso di studio AVA3, che si basa in misura prioritaria su valutazioni basate sull'analisi degli indicatori piuttosto che su una valutazione di carattere documentale o su visite in loco.

Pertanto, risultano prioritarie le azioni avviate e in itinere per la messa a regime degli strumenti informatici di raccolta dei dati, già previste all'interno del Piano strategico, che si riportano di seguito, alle quali si aggiungeranno, all'interno del Piano integrato di attività e organizzazione nella sezione performance, azioni tese a costruire appositi cruscotti di indicatori. A tal fine, risulterà funzionale avviare un'analisi delle esigenze informative di tutti gli attori coinvolti nelle attività di monitoraggio e di valutazione dei risultati al fine di creare un unico sistema informativo adeguato a rispondere alle necessità di tutti attori a diversi livelli.

Sfida	Obiettivo strategico	Obiettivo operativo e azioni	Indicatori di monitoraggio
Innovazione e digitalizzazione	Ob_ID_Did_1 Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l’innovazione e la digitalizzazione	ID_Did_1.2 b: Ottimizzazione della gestione dei flussi per i dati ANS e ANS PL	b1: stato di avanzamento
		ID_Did_1.2 c: Implementazione di procedure per il miglioramento delle performance dei CdS con l’ausilio del cruscotto della didattica	c1: stato di avanzamento
	Ob_ID_Ric_1 Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l’innovazione e la digitalizzazione	ID_Ric_1.1 Ottimizzazione dei processi e delle procedure a supporto della ricerca a: Digitalizzazione dei processi di gestione degli assegni e delle borse di ricerca b: Completamento digitalizzazione dei processi di gestione dei prodotti della ricerca c: Potenziamento iniziative finalizzate a migliorare la capacità di gestione e rendicontazione dei progetti di ricerca per il miglioramento della capacità di spesa (decentramento)	a_1: Stato di avanzamento b_1: Stato di avanzamento c_1: Stato di avanzamento
		ID_Ric_1.2 Miglioramento del processo di gestione dei progetti di ricerca e di autovalutazione dei risultati della ricerca a supporto della governance a: Ottimizzazione del cruscotto per anagrafe, valutazione e monitoraggio prodotti della ricerca b: Implementazione e messa in opera cruscotto anagrafe e gestione progetti di ricerca	a_1: Stato di avanzamento b_1: Stato di avanzamento

Sfida	Obiettivo strategico	Obiettivo operativo e azioni	Indicatori di monitoraggio
Innovazione e digitalizzazione	Ob_ID_TM_1: Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l’innovazione e la digitalizzazione	Terza missione ID_TM_1.1 Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione, monitoraggio e valutazione delle attività di Terza missione a: Completamento e potenziamento del tool di monitoraggio delle attività di TM, anche con riferimento ai settori SDG, e con strumenti di autovalutazione	a_1: Stato di avanzamento
	Ob_ID_Ser_1 Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l’innovazione e la digitalizzazione.	ID_Ser_1.1 Miglioramento della digitalizzazione dei servizi in linea con gli indirizzi strategici del PNRR a: Redazione e attuazione del Piano di Transizione Digitale (PTD) di Ateneo. b: Mappatura e analisi dei processi finalizzata anche alla loro reingegnerizzazione c: Attuazione della trasformazione digitale mediante strumenti per la modellazione, l’analisi quantitativa, l’innovazione ed il monitoraggio efficace dei processi e dei dati al fine di avere un controllo centralizzato dei dati, delle procedure e dei responsabili amministrativi relativi. d: Progettazione, messa in opera e mantenimento di soluzioni software dedicate, sviluppate su una banca dati comune e disponibile, con tecnologie scalabili con particolare enfasi sulla usabilità e sulla accessibilità delle soluzioni. e: Sviluppo e condivisione di servizi avanzati (smart) che rispondano ad esigenze specifiche dei vari utenti coinvolti (studenti, PTA, docenti)	a1-c1-d1-e1: subordinato alla mappatura dei processi e alla loro reingegnerizzazione pertanto l’avvio è posticipato. b1: stato di avanzamento a.s. 2023 Programmazione azioni per l’avvio della mappatura e per la conclusione della stessa